

## Integriteitsprotocol

1. De bestuurders van SUN Veenendaal zijn verplicht zich bij het vervullen van hun taak te richten op het belang van SUN Veenendaal en de daaraan verbonden organisatie. Jaarlijks dient het bestuur van SUN Veenendaal zich af te vragen of de bestuurders in staat zijn ten alle tijden in het belang van de organisatie te beslissen en te beoordelen of zij elkaar daar kritisch op bevragen.

2. Een bestuurder moet te allen tijde in het belang van SUN Veenendaal beslissen. Als een bestuurslid een persoonlijk belang heeft dat al dan niet strijdig kan zijn met het belang van SUN Veenendaal, mag hij of zij niet deelnemen aan de beraadslagingen en besluitvorming hieromtrent. Wanneer alle bestuurders een tegenstrijdig belang hebben, blijft de beslissingsbevoegdheid bij het bestuur van SUN Veenendaal. Dat besluit moet dan wel schriftelijk worden vastgelegd met expliciete benoeming van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen. Dit schriftelijk vastleggen helpt bestuurders als achteraf verantwoording moet worden afgelegd.

3. SUN Veenendaal dient ervoor zorg te dragen dat haar bestuurders in staat zijn tot een behoorlijke taakuitoefening, hiertoe behoort in ieder geval:

- Bestuurders zijn bekend met de statuten van SUN Veenendaal en met de inhoud van de samenwerkingsovereenkomst met SUN Nederland, met de overeenkomst met de gemeente(n) en met de overeenkomst met hulp-/dienstverleners en overige relevante stukken die door de stichting vervaardigd dan wel in gebruik genomen zijn;
- Bestuurders zijn bekend met relevante wet- en regelgeving zoals op het gebied van de ANBI, de WBTR enz.;
- Bestuurders gaan geen (financiële) verplichtingen aan namens SUN Veenendaal waarvan bekend is dat zij daartoe niet bevoegd zijn of dat SUN Veenendaal die niet kan nakomen;
- Bestuurders nemen maatregelen tegen voorzienbare (financiële) risico's. Te denken valt daarbij aan organisatorische voorzieningen of verzekeringen;
- Bestuurders vergewissen zich ervan dat collega-bestuurders hun taken kunnen verrichten en verplichtingen kunnen nakomen en dat het door een medebestuurder gevoerde beleid op zijn beleidsterrein, niet tot risico's voor de organisatie leidt;
- Bestuurders vergaderen regelmatig en leggen onderling verantwoording af over de uitvoering van de taken;
- Bestuurders zijn goed geïnformeerd over besluiten die genomen worden en leggen die vast. Wanneer er geen overeenstemming is, worden de bezwaren van bestuursleden ook opgeschreven (onder andere in notulen);
- Het bestuur kan in een bestuursreglement\* taken en bevoegdheden mandateren aan de coördinator.

4. SUN Veenendaal houdt een jaarlijkse zelfevaluatie omdat deze onderdeel uitmaakt van behoorlijk bestuur.

5. SUN Veenendaal heeft statuten. Daarin staan de manier waarop bestuursleden worden benoemd en welke zittingstermijn wordt gehanteerd voor bestuursleden. Het bestuur houdt zich aan deze maximale zittingstermijn en hanteert een rooster van aftreden waarin ruim van tevoren voorzien wordt in de opvolging van bestuursleden. Bestuursleden schrijven zich in bij Kamer van Koophandel, bestuurswisselingen geeft SUN zo snel mogelijk (bij voorkeur binnen 8 dagen) door aan de Kamer van Koophandel en bij voorkeur ook aan SUN Nederland.

6. Het bestuurslidmaatschap van SUN Veenendaal is in beginsel onbezoldigd tenzij het bestuur besluit dat voor bepaalde bestuursleden een uitzondering wordt gemaakt vanwege hun buitengewone inzet voor de stichting en mits daar financiële ruimte voor is. De gemaakte afspraken over betalingen aan bestuurders legt het bestuur schriftelijk vast, datzelfde geldt voor welke vergoedingen bestuursleden mogen declareren en binnen welke termijn dat moet gebeuren.



## Integriteitsprotocol

7. Als een bestuurslid zijn of haar taken niet goed (onbehoorlijk) vervult, kan de rechtspersoon dit bestuurslid persoonlijk aansprakelijk stellen voor de schade. Ook kan het betreffende bestuurslid aansprakelijk worden gesteld als door wanbeleid van het bestuur de rechtspersoon failliet gaat. Het bestuur van SUN Veenendaal kan een bestuurdersaansprakelijkheids-verzekering afsluiten die beschermt tegen het risico van deze persoonlijke aansprakelijkheid.

Door te ondertekenen verklaart het bestuur zich akkoord met de werkwijze zoals omschreven in deze handreiking. De "handreiking behoorlijk bestuur" maakt onderdeel uit van het SUN-format en staat omschreven onder artikel 2.e. in de samenwerkingsovereenkomst tussen SUN Veenendaal en SUN Nederland.

Plaats: *Veenendaal*

Datum: *27 mei 2024*

Naam Voorzitter:

*B.M. Gaerken*

Handtekening:

*[Handwritten signature]*

Naam Secretaris:

*M. Klaberg*

Handtekening:

*[Handwritten signature]*

Naam Penningmeester:

*E. de Vries*

Handtekening:

*[Handwritten signature]*